

PLAN DE FORMATION 1^{er} SEMESTRE 2022 DE L'UNION LOCALE C.G.T. CHALON/SAONE

SEMAINE N°	DATES	APPELATION DU STAGE	OBJECTIFS DE LA FORMATION (MAX 15 STAGIAIRES)	NBRE DE JOURS
8	du 21 au 22 février	Fiche de paie	Ce stage n'est pas une étude approfondie d'une feuille de paie, mais il s'appuie sur sa lecture pour que chaque participant puisse comprendre le salaire socialisé, avoir les moyens de mener des débats, construire des revendications et agir ensemble sur les salaires.	2 jours
9	1 ^{er} mars	Aide à la trésorerie	Cette journée est destinée aux syndicats qui ont des difficultés dans leur comptabilité.	1 jour
12	du 21 au 23 mars	Initiation au droit - Code du Travail	Connaître les sources du droit du travail et l'utilisation du Code du Travail	3 Jours
13	du 28 mars au 1 avril	Niveau 1	Acquérir les repères sur la société, le salariat, la stratégie du pouvoir, du patronat, des forces syndicales, la démarche revendicative de la CGT. Comprendre ce qui m'entoure pour comprendre ce qui m'arrive dans l'entreprise.	5 jours
14	4 avril	S'impliquer dans la CGT	1 ^{ère} étape obligatoire du nouveau parcours de la formation syndicale générale de la CGT. Comprendre les valeurs de la CGT ainsi que la place et le rôle de chacun dans notre organisation. A destination des secrétaires de syndicat	1 jour
14	5 avril	Aide à la trésorerie	Cette journée est destinée aux syndicats qui ont des difficultés dans leur comptabilité.	1 jour
18	du 2 au 4 mai	Outil du trésorier – CoGiTiel	Ce stage permet aux syndicats de s'emparer des outils CGT pour devenir autonomes dans la tenue de leurs comptabilités et dans la publication de leurs comptes.	3 Jours
19	9 et 10 mai	Communication Rédiger un tract	Aider les syndiqués à mener des actions d'information et de communication. Comment d'un document lourd de la direction j'informe les salariés ?	2 jours