



Un syndicalisme retraité de proximité au service du plus grand nombre sur le Chalonnais

6 ans déjà se sont écoulés depuis la constitution de notre syndicat CGT des Retraité-e-s multi-pro du Chalonnais.

Rappelons l'état d'esprit qui nous a conduit à sa création ou du moins à le formaliser, puisqu'il existait dans les faits.

Cela portait sur la nécessité de regrouper dans une même structure :

- des sections de retraités fonctionnant difficilement, les sections qui ne peuvent plus adhérer à un syndicat d'actif puisque celui-ci n'existe plus - le cas de KODAK, de rassembler des adhérents retraités isolés ou peu nombreux adhérents à leur syndicat d'actif.
- Sans pour cela interférer sur les retraités qui sont dans les sections professionnelles qui fonctionnent (les cheminots, les sections professionnelles départementales telles EDF, etc....). *Par contre nous devons créer un lien fort entre nous.*

Le but principal est la poursuite d'un syndicalisme interprofessionnel avec un collectif élargi à toutes les professions, pour plus d'actions et de luttes sur notre territoire ainsi qu'à tous les autres niveaux de toutes les structures de la C.G.T, du local au confédéral.

Les principales revendications nationales, sur lesquelles nous devons nous mobiliser

- Arrêt du gel des pensions et abrogation de la CSG,
- Augmentation des pensions directes et de reversions pour les femmes et les hommes,
- Amélioration de notre pouvoir d'achat par une hausse immédiate de 300 € et aucune pension inférieure au S.M.I.C. (2000€) pour une carrière complète,
- Retour à une revalorisation annuelle des pensions au 1er janvier en prenant en compte l'évolution salariale et l'inflation,
- Dans le cadre de la mise en œuvre de la Loi sur l'adaptation de la société au vieillissement, nécessité d'une prise en charge de la perte d'autonomie par la Sécurité Sociale dans le cadre d'un 5^{ème} risque de la branche maladie,
- Développement et renforcement des services publics, indispensables à une vie digne, en particulier dans le domaine de la santé et de l'aide à l'autonomie.

Au-delà du renforcement des liens, nous devons sans cesse réfléchir au renforcement en syndiqués :

Il est primordial et indispensable de se renforcer pour être plus nombreux, gage de victoire dans les luttes. C'est avec des forces organisées plus importantes que nous pourrons être plus efficace et davantage rayonner. Le syndicalisme de terrain, le syndicalisme de territoire que nous voulons développer l'exige.

Analyser où trouver les retraité-es, comment les contacter en dehors des maisons de retraites ou foyers, mais aussi dans ces lieux.

Pour 2022/2025, à chaque adhérent, un nouveau syndiqué, est-il un objectif impossible à réaliser ? Nous pensons que non.

Outre les campagnes de renforcement que nous devons envisager sur la localité et au-delà, notamment à chaque initiative ou manifestation, outre notre travail militant au quotidien, la continuité syndicale est un élément primordial

Faire avancer le concept « syndiqué d'un jour, syndiqué toujours »

Une lecture assidue de notre presse syndicale

La très grande majorité des médias écrits ou parlés, ceux de l'audiovisuel sont maintenant aux mains de grands groupes. Dans ce domaine aussi les financiers ont étendu leur pouvoir, afin de mieux conditionner nos esprits à la vision de leur société où tout n'est que marchandise. Ils nous assènent qu'aucune autre voie n'est possible.

Face à cela nous avons notre presse confédérale : « Ensemble » pour tous les syndiqués et la « NVO ».

« Vie Nouvelle » s'adresse aux retraités, c'est notre presse. Une aide considérable pour la compréhension de la situation, pour aider à la diffusion de nos idées. Il nous faut veiller à ce que tous les syndiqués y soient abonnés. Ce serait une avancée dans la bataille idéologique.

Mais ce n'est pas suffisant, il nous faut être plus près des préoccupations des retraités sur notre territoire. Un outil existe : Notre journal local.

Créé par notre Collectif avec notre Union Locale, il a été diffusé largement à nos adhérents, aux syndiqués des structures professionnelles, vers des sympathisants et à la population. L'objectif étant d'informer les lecteurs des actions menées sur notre territoire tout en donnant un éclairage sur la situation sociale et économique vécue par les retraités et nos revendications. Un nouveau journal spécifique à la santé sur le chalonais est actuellement diffusé.

Quels champs revendicatifs ? Les défis à relever sur Chalon sur Saône.

Les retraités chalonais ne nous connaissent pas, mais inversement nous ne les connaissons pas non plus. Ils ont une idée de nous (la CGT en particulier) seulement à travers les médias ou dans la rue derrière les banderoles dans les manifestations.

Le niveau de précarité et de pauvreté chez les retraités est élevé, ce qui rend l'action et la syndicalisation difficile. Il y a donc besoin de nous exprimer de façon plus constructive, plus lisible et plus visible. En clair, permettre l'émergence et l'expression des besoins des retraité-es.

Nous avons besoin de trouver d'autres formes d'action et d'intervention, la colère à besoin non pas d'être canalisée ni récupérée mais de devenir plus cohérente, plus convergente, mieux ciblée. La question pour le syndicalisme, notamment pour la CGT, c'est son utilité et son efficacité.

Notre seul baromètre, c'est notre rapport avec les retraité-es, en articulant mieux les préoccupations de proximités et celles visant à une transformation de la société. Conjuguer les mobilisations sur des enjeux de société et d'autres sur le quotidien.

Être capable de régler des soucis du quotidien, c'est être plus crédible que quand on dit qu'il faut changer le monde.

Mesurer l'activité qu'il convient de déployer sur Chalon suppose de bien connaître ce que représentent les retraité-es sur notre bassin d'activité (la ville et le grand Chalon) les infrastructures d'accompagnement etc...

Il serait donc intéressant de pouvoir recenser le nombre de retraité-es et veuves sur notre localité, pour mieux être à même de développer une information bien ciblée en leur direction.

Dans un même temps faire le point sur le nombre de maisons de retraite (publique et privée), leur localisation sur l'agglomération, de foyers d'accueil gérés par la municipalité, d'associations d'aide à domicile, soins et repas à domicile (qui les gèrent ?), actions municipales qui viennent en aide aux retraité-es seul-es en dehors de la maison des seniors qui, si elle apporte une aide ou favorise certaines activités, ne répond pas entièrement aux besoins.

Il est impératif de nous concentrer sur une activité plus en lien avec le local, sans celle-ci, nous ne faisons que du travail sur des revendications générales à partir d'actions générales.

Cela est un handicap pour amener les retraités chalonnais dans la lutte et l'adhésion, ils ont du mal à percevoir le lien entre ce qu'ils vivent et ce que nous revendiquons sur le plan national.

Nous ne pouvons laisser la Mairie et le Grand Chalon développer leur politique en faveur des grands groupes, des plus riches, sans avoir de réaction, sans agir en faveur des retraités et des veuves. Laisser faire, non seulement serait injuste, mais serait contraire à nos valeurs de syndicalistes et surtout ne favoriserait pas l'engagement des retraités chalonnais dans la lutte. Notre syndicat retraité-e-s CGT inter-pro fonctionne maintenant sur de bonnes bases, est actif et combatif, il nous faut donc passer à un stade supérieur.

Ce défi ne sera pas simple à surmonter, mais il est possible de le gagner.

NOS REVENDICATIONS :

- Rassembler et agir, sur notre territoire du chalonnais, sur toutes les questions touchant à tous les domaines de la santé.
- Relever le défi local de l'accès aux soins de proximité et de qualité.
- Faire vivre nos propositions sur la Sécurité Sociale.
- Travailler sur notre bassin de vie, sur les besoins des retraité-es (logement adaptés, services publics, aide à l'autonomie, établissements médicalisés)
- Promouvoir un véritable service public de la santé et de l'Aide à domicile pour la coordination des réponses aux besoins des personnes âgées dépendantes et des personnes handicapées.
- Lutter pour freiner voire stopper la dématérialisation, le tout numérique, qui sont un véritable handicap pour les personnes âgées et creuse la tombe des services publics de proximité.
- Rencontrer le Maire de Chalon et le président du Grand Chalon pour obtenir la gratuité des transports en commun pour toutes les personnes de plus de 60 ans, avec un réseau et des arrêts adaptés.
- Obtenir le retour en gestion publique de l'eau, des transports en commun, du chauffage urbain pour faire baisser les prix.
- Mener une campagne d'actions pour obtenir des médecins généraliste et spécialiste sur la ville et l'agglomération.

TOUS LES POINTS DÉVELOPPÉS N'ONT QU'UN SEUL BUT, RENDRE PLUS EFFICACE LE FONCTIONNEMENT DE NOTRE SYNDICAT ET DE SON COLLECTIF POUR FAIRE ABOUTIR NOS REVENDICATIONS NATIONALES ET/OU LOCALES POUR UN MIEUX VIVRE DES RETRAITÉS ET ABOUTIR A LA CONVERGENCES DES LUTTES