

PLAN FORMATION 2026

de l'Union Locale Chalonnaise des Syndicats C.G.T

SEMAINE N°	DATES	APPELATION DU STAGE	OBJECTIFS DE LA FORMATION (MAX 15 STAGIAIRES)		NBRE DE JOURS
09	23 au 27 Février	Participer à la vie de la CGT*	Module 2	Permet de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste , ses conséquences sociales et environnementales, Aborde l'organisation des salariés du local à l'internationale, notre organisation CGT avec nos valeurs et nos principes fondamentaux, Aborde notre démarche revendicative pour élaborer des revendications, la communication pour les porter puis la représentation ndes salarié-e-s et la négociation collective	2
			Module 3		3
13	23 Mars	S'impliquer	<u>Formation d'accueil des nouveaux-elles syndiqué-e-s</u> Comprendre les valeurs de la CGT et le rôle de chacun-e dans le syndicat Saisir le système capitaliste afin de comprendre et situer l'action syndicale		1
16	20-21 Avril	Initiation au droit	Replacer la conquête de droits nouveaux et l'action juridique dans notre démarche revendicative Aider les militant-e-s à maîtriser les principes de base du droit social indispensables à l'action et à la négociation collective		2
21	18 au 20 Mai	Participer à la vie de la CGT*	Module 1	Permet de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste , ses conséquences sociales et environnementales,	3
26	25 Juin	S'impliquer	<u>Formation d'accueil des nouveaux-elles syndiqué-e-s</u> Comprendre les valeurs de la CGT et le rôle de chacun-e dans le syndicat Saisir le système capitaliste afin de comprendre et situer l'action syndicale		1
41	05 au 09 Octobre	Participer à la vie de la CGT*	Module 2	Permet de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste , ses conséquences sociales et environnementales, Aborde l'organisation des salariés du local à l'internationale, notre organisation CGT avec nos valeurs et nos principes fondamentaux, Aborde notre démarche revendicative pour élaborer des revendications, la communication pour les porter puis la représentation ndes salarié-e-s et la négociation collective	2
			Module 3		3
43	15-16 Octobre	Initiation au droit	Replacer la conquête de droits nouveaux et l'action juridique dans notre démarche revendicative Aider les militant-e-s à maîtriser les principes de base du droit social indispensables à l'action et à la négociation collective		2
45	Novembre A définir	Outil du trésorier	Prendre en main les outils de vie syndicale : CoGiTiel pour la gestion des adhérents, CoGeTise pour affectuer les reversements et l'Outil du Trésorier pour tenir la comptabilité du syndicat		3

47	19 Novembre	S'impliquer	<u>Formation d'accueil des nouveaux-elles syndiqué-e-s</u> Comprendre les valeurs de la CGT et le rôle de chacun-e dans le syndicat Saisir le système capitaliste afin de comprendre et situer l'action syndicale		1
49	2 au 4 Décembre	Participer à la vie de la CGT*	Module 1	Permet de comprendre les caractéristiques et le fonctionnement de la société capitaliste , ses conséquences sociales et environnementales,	3

* Pour le stage "Participer à la vie de la CGT", il faut demander un congé de formation pour les périodes concernées par les 3 modules en même temps à l'employeur le-la stagiaire s'engage à suivre les 3 modules.